

Intimo▼Artù	Regolamento Whistleblowing	
-------------	----------------------------	--

IL SISTEMA WHISTLEBLOWING DI INTIMO ARTÙ SRL

Il decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 (nel seguito anche solo “Decreto”) recepisce in Italia la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, riguardante “la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione” (c.d. disciplina whistleblowing).

Conformemente al Decreto sopra citato, ARTÙ SRL (di seguito anche la “Società”) si impegna ad incentivare e proteggere, chi, nell’ambito del contesto lavorativo, venendo a conoscenza di un illecito e/o di un’irregolarità, rilevante ai fini del D.Lgs. 231/2001 e/o di normative UE specificatamente previste dal D.Lgs. 24/2023, decide di farne segnalazione (c.d. “Segnalante”).

Quali sono i canali da utilizzare per segnalare

Tutti i Segnalanti possono indirizzare le proprie segnalazioni tramite:

a) **Canali Interni:**

- Piattaforma disponibile sul sito web: <https://intimoartu.segnalazioni.net>
- Richiedendo un incontro diretto al Gestore delle Segnalazioni tramite la medesima piattaforma.

b) **Canale Esterno:**

Canale messo a disposizione da Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC): <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing> cliccando “**accedi al servizio**”, da utilizzare nei casi tassativamente indicati dall’art.6 del Decreto 24/2023.

Cosa può segnalare?

Le Segnalazioni possono avere ad oggetto le seguenti tematiche:

- a) *illeciti che rientrano nell’ambito di applicazione degli atti dell’Unione Europea o nazionali;*
- b) *comportamenti e/o pratiche non in linea con le disposizioni del Modello adottato dalla Società, nonché con le linee guida, procedure e regolamenti;*
- c) *condotte illecite rilevanti ai sensi dei reati-presupposto contenuti all’interno del D.Lgs. 231/2001 fondate su elementi di fatto precisi e concordanti.*

Sono escluse dall’ambito di applicazione le segnalazioni legate a un interesse personale del Segnalante, che attengono ai propri rapporti individuali di lavoro, ovvero inerenti ai rapporti di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate (es. vertenze di lavoro, discriminazioni, conflitti interpersonali tra colleghi, segnalazioni su trattamenti di dati effettuati nel contesto del rapporto individuale di lavoro in assenza di una lesione dell’interesse pubblico o dell’integrità dell’ente privato o dell’amministrazione pubblica).

Chi può segnalare?

Sono legittimati ad effettuare una segnalazione tutte le persone che operano nel contesto lavorativo della Società, in qualità di:

- a) **Lavoratori subordinati;**

Intimo▼Artù	Regolamento Whistleblowing	
-------------	----------------------------	--

- b) **Lavoratori autonomi**, nonché i titolari di un rapporto di collaborazione che svolgono la propria attività lavorativa presso la Società;
- c) **Lavoratori o i collaboratori**, che svolgono la propria attività lavorativa presso la Società fornendo beni o servizi;
- d) **Volontari e i tirocinanti**, retribuiti e non retribuiti;
- e) **Liberi professionisti e i consulenti** che prestano la propria attività presso la Società;
- f) **Soci e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza**, anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di mero fatto, presso la Società.

Come sono gestite le segnalazioni?

L'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 è stato incaricato dalla Società per la gestione delle segnalazioni.

Entro sette giorni dalla segnalazione, il Segnalante riceverà la notifica dell'avvenuta ricezione della Segnalazione.

Si aprirà quindi un'indagine interna per accertare i fatti oggetto della segnalazione. È dunque opportuno che essa sia il più possibile circostanziata e offra il maggior numero di elementi al fine di permettere agli organi deputati di effettuare le verifiche necessarie.

Compatibilmente con le esigenze di confidenzialità delle indagini interne e del loro esito, la Società fornirà un riscontro alla segnalazione entro tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento.